

CEMCI

BASES DE LA CONVOCATORIA

Curso monográfico de estudios superiores

Planes de ordenación de los recursos humanos: Guía práctica para la elaboración de un Plan Director de Recursos Humanos en una entidad pública local (IV edición)

Diputación de Granada

Curso monográfico de estudios superiores

Planes de ordenación de los recursos humanos: Guía práctica para la elaboración de un Plan Director de Recursos Humanos en una entidad pública local (IV edición)[1]

Formación virtual

Del 22 de octubre al 18 de noviembre de 2026

BASES DE LA CONVOCATORIA

PRIMERA.- Objetivos, contenido, fecha y metodología.

I.- Objetivos

1. Dar cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 69,1 del TREBEP, el cual señala que "La planificación de los recursos humanos en las Administraciones Públicas tendrá como objetivo contribuir a la consecución de la eficacia en la prestación de los servicios y de la eficiencia en la utilización de los recursos económicos disponibles mediante la dimensión adecuada de sus efectivos, su mejor distribución, formación, promoción profesional y movilidad."
2. Avanzar en la transformación digital de los procesos de gestión de los recursos humanos, con elementos tales como la carpeta del empleado, las comunicaciones telemáticas, las búsquedas mediante IA, entre otros, que permitan ofrecer unos servicios de calidad que se espera de una administración del Siglo XXI.
3. Tener en cuenta la incidencia de los cambios introducidos, entre otras actualizaciones legales, por la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público y el Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre de 2021, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo.
4. Considerar, a título orientativo, las propuestas, establecidas en el Real Decreto-ley 6/2023, de 19 de diciembre sobre Medidas legislativas urgentes en materia de función pública en materia de planes de recursos humanos, función directiva profesional, competencias profesionales, evaluación del desempeño, carrera profesional horizontal, garantías de igualdad y selección.
5. Revisar el conjunto de elementos que intervienen en la definición de las llamadas políticas de personal, sobre la base de ¿dónde estamos ahora? y ¿dónde deberíamos estar?

1 Actividad homologada por el Instituto Andaluz de Administración Pública (Resolución de 16 de junio de 2026)

6. Facilitar criterios y una metodología práctica para la elaboración del Plan de Ordenación o Plan Director de los Recursos Humanos y su seguimiento, de tal forma que al finalizar el curso todos los alumnos dispongan de los contenidos fundamentales para su aprobación e implantación.

II.- Contenido (Avance de Programa):

Unidad didáctica I (del 22 al 28 de octubre): Presentación y contexto / Administración y salud laboral .

1. Presentación y contexto.
   1.1. Justificación para un Plan de Ordenación o Plan Director de Recursos Humanos.
   1.2. Planificar los recursos humanos de una organización.
2. Administración del personal y salud laboral.
   2.1. Jornada laboral y control de presencia.
   2.2. Vacaciones y permisos.
   2.3. Beneficios sociales.
   2.4. Relaciones laborales.
   2.5. Prevención de riesgos laborales y vigilancia de la salud.
   2.6. Igualdad y atención a la diversidad.
   2.7. Conciliación de vida familiar y laboral.
   2.8. Las TIC de gestión de recursos humanos. Incorporación de la IA.

Unidad didáctica II (del 29 de octubre al 4 de noviembre): Gestión de plantillas, reclutamiento, selección y formación.

1. Racionalización de estructuras.
2. Dimensionamiento de plantillas.
3. Movilidad interna.
4. Flexibilidad presencial: el teletrabajo.
5. Diseño de puestos, reclutamiento y selección.
6. Planes de socialización o acogida.
7. Planes de formación y carrera.
8. Gestión del conocimiento.

Unidad didáctica III (del 5 al 11 de noviembre): Sistema retributivo, evaluación y desarrollo profesional.

1. Sistema retributivo.
2. Valoración de puestos.
3. Diseño de las carreras profesionales.
4. Evaluación del desempeño.
5. Competencias profesionales.
6. Provisión de puestos.
7. Relevo generacional.

Unidad didáctica IV (del 12 al 18 de noviembre): Negociación colectiva, comunicación y relaciones internas.

1. El establecimiento de pactos o acuerdos.
2. Clima laboral.
3. Comunicación interna.
4. Dirección pública y liderazgo.
5. Motivación.
6. Códigos de conducta, igualdad, buenas prácticas y transparencia.
7. Parte final: Diseño del Plan de Ordenación o Plan Director de Recursos Humanos: Metodología para la elaboración (definición de los objetivos, priorización, fases, recursos necesarios, …), seguimiento y evaluación. Identificación de los actores implicados, tanto en la elaboración, como para la puesta en práctica del Plan de Recursos Humanos.
8. El Cuadro de Mando de los Recursos Humanos.

PROFESORADO/TUTORIZACIÓN:

D. Alberto Galofré Isart. Consultor de Administraciones Públicas, en la especialidad de RRHH y funcionario de carrera (en excedencia).

III.- Fecha y metodología

La actividad formativa se desarrollará durante los días 22 de octubre a 18 de noviembre.

La celebración efectiva de la actividad queda supeditada a que exista un número idóneo de alumnos matriculados.

La metodología utilizada será íntegramente virtual, con orientación teórico práctica. Para la eficacia de la formación que se pretende impartir, y que se llevará a cabo a través de una plataforma de teleformación, se hace necesario un sistema fluido de intercambio de información entre alumno y tutor, jugando las tutorías un papel fundamental en esta modalidad de formación virtual.

A.- Tutorías. Las tutorías se realizarán íntegramente a través de internet haciendo uso de una plataforma de teleformación habilitada para el seguimiento de la actividad formativa.

B.- Material de apoyo. Se facilitará a cada alumno un material de apoyo, que constituye el instrumento metodológico esencial del proceso de aprendizaje, compuesto por un manual con los contenidos de la actividad formativa, subdividido en unidades didácticas, así como documentación complementaria de la actividad formativa y pruebas de evaluación de cada unidad. Estas pruebas serán utilizadas por los alumnos para verificar su nivel de aprendizaje y permitirá al tutor conocer y evaluar el nivel adquirido. Dicho material se facilitará a través de la plataforma de teleformación.

SEGUNDA.- Destinatarios.

Cargos electos, personal directivo, personal funcionario con habilitación de carácter estatal y personal empleado público de las entidades locales con titulación superior, media o asimilada, que tengan a su cargo

funciones relacionadas con la materia objeto de la actividad formativa. Si el número de solicitudes lo permitiese, podrán ser admitida las personas solicitantes que presten servicios en la Junta de Andalucía u otras administraciones y entidades públicas.

TERCERA.- Criterios de selección.

El número de asistentes será limitado, por lo que, si fuera necesario, la selección de solicitantes se efectuará atendiendo a los siguientes criterios:

- Prioridad en la presentación de solicitudes y en el pago de los derechos de matrícula.
- Puesto de trabajo desempeñado.
- Prestar sus servicios en la Comunidad Autónoma de Andalucía.

El Centro podrá reservar el 10% de las plazas para su adjudicación discrecional a los colaboradores del mismo o al personal de las Instituciones o Entidades con las que mantenga relaciones de colaboración.

CUARTA.- Solicitudes.

El plazo de presentación de solicitudes durará hasta el día 7 de octubre. Pasada esa fecha sólo se admitirán solicitudes en caso de existir plazas vacantes.

Las solicitudes deberán realizarse través de nuestra página web www.cemci.org o en las formas previstas en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Los datos personales que se aportan en las solicitudes se incorporarán a un fichero informático del CEMCI que será el responsable de su tratamiento, con el fin de mantener al interesado informado de las distintas actividades solicitadas por él mismo. Puede acceder, rectificar o cancelar sus datos enviando un escrito a Plaza Mariana Pineda, 8, 18009, Granada o a la cuenta de correo electrónico alumnos@cemci.org.

QUINTA.- Derechos de matrícula y bonificaciones.

Derechos de matrícula:

Los solicitantes deberán abonar antes de la fecha de finalización del plazo de inscripción, la cantidad de 275 euros como derechos de matrícula y expedición de las oportunas certificaciones. De conformidad con lo establecido en el artículo 20, número uno, apartado 9º de la Ley 37/1992, de 28 de diciembre, del Impuesto sobre el Valor Añadido, modificado por la Ley 28/2014, de 27 de noviembre, esta actividad formativa está exenta de IVA.

Si finalizado el plazo de inscripción quedasen plazas vacantes, los interesados deberán efectuar el pago de los derechos de matrícula en el momento de inscribirse en la actividad.

El abono de los derechos de matrícula podrá realizarse mediante los siguientes medios de pago:

- Tarjeta de crédito o débito.
- Transferencia bancaria a **CAIXABANK código IBAN ES92 2100 7465 1413 0045 8908**, especificando en el campo del "concepto", el número de referencia que se muestra tras realizar la inscripción, NIF del solicitante y apellidos.

En el caso de que por cualquier circunstancia no fuera definitivamente admitida la solicitud o se cancelase la actividad, será reintegrado su importe en el plazo de sesenta días desde la comunicación de la inadmisión o cancelación, una vez se tengan los datos necesarios para su devolución (datos del IBAN desde el que se realizó la transferencia y persona o institución titular del mismo).

En caso de renuncia, para que conlleve la devolución del importe de los derechos abonados, deberá comunicarse por escrito al CEMCI al menos cinco días hábiles antes del comienzo de la actividad. Pasado ese plazo, sólo se procederá a la devolución del 50% del importe de los derechos y una vez comenzada la actividad, no procederá devolución alguna.

Bonificaciones:

- Bonificación por tercera actividad:
    - Persona física: En el supuesto de que ésta sea la tercera o siguiente actividad formativa en la que se matricula el/la alumno/a del plan de formación 2026, y siempre y cuando haya abonado los derechos de matrícula de las dos primeras actividades, el precio será de 210 euros. Con la excepción de los MOOC locales. Esta bonificación se aplicará de forma automática.
    - Persona jurídica (Convenio): En el supuesto de que ésta sea la tercera o siguiente actividad formativa del plan de formación 2026 en la que se matriculen empleados al servicio de la entidad que ha suscrito Convenio con el CEMCI, y siempre y cuando la entidad haya abonado los derechos de matrícula de las dos primeras actividades, el precio será de 210 euros. Con la excepción de los MOOC locales. Para que se aplique esta bonificación es necesario que al inscribirse se adjunte cabecera de la última nómina o certificado actual acreditativo de que el solicitante presta sus servicios en la entidad titular del convenio.

- Bonificación para los 15 primeros empleados públicos locales de la provincia de Granada solicitantes de la misma. Para tener derecho a esta bonificación consistente en la devolución de 65 euros habrán de seguirse los siguientes pasos:
    - Inscribirse en plazo abonando la matricula general de la actividad (275 euros).
    - El requisito de ser empleado público de administración local de la provincia de Granada deberá acreditarse al inscribirse adjuntando la cabecera de la última nómina o certificado actual acreditativo de que el solicitante presta sus servicios en la entidad local de la provincia de Granada.
    - Remitir en el momento de la inscripción un correo electrónico a gestioneconomica@cemci.org, solicitando dicha bonificación, indicando nombre de la actividad, datos personales y código IBAN del titular que haya abonado la matrícula (alumno/-a o entidad).

- Las bonificaciones que procedan se abonarán una vez finalizada la actividad, comprobada la participación y recopilados los datos de todos aquellos que tengan derecho a la misma.

- Bonificación a directivos y empleados públicos de la Diputación de Granada: Los derechos de matrícula serán de **140 euros**. El requisito acreditativo del lugar donde presta sus servicios deberá aportarse al inscribirse en la actividad con la cabecera de la última nómina o certificado actual acreditativo correspondiente.

- Estas bonificaciones SON EXCLUYENTES ENTRE SÍ, pudiendo optar por la que se considere más beneficiosa.

SEXTA.- Puntuación para habilitados nacionales.

De conformidad con la Resolución del INAP de 25 de enero de 2022 (BOE núm. 26, de 31 de enero), la puntuación otorgada a esta actividad, a efectos de los concursos de provisión de puestos reservados a funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional, será de **0,40 puntos** por la superación de la actividad (40 horas).

SÉPTIMA.- Certificado de superación.

Finalizada la actividad, tendrán derecho a la expedición del certificado de superación (40 horas) quienes hayan superado las actividades de evaluación previstas en la plataforma virtual.

Al ser una actividad formativa homologada por el Instituto Andaluz de Administración Pública (IAAP), los certificados se expedirán, cuando el CEMCI tenga constancia fehaciente de que la actividad formativa se considera justificada por el IAAP o cuando hayan transcurrido 30 días hábiles desde la presentación de la documentación justificativa, sin que el IAAP haya efectuado requerimiento de subsanación alguno, de conformidad con la Orden de 13 de enero de 2021, por la que se regula la homologación de acciones formativas en el ámbito del Instituto Andaluz de Administración Pública.

El CEMCI podrá disponer de los sistemas de control que estime oportunos para comprobar la participación en la actividad formativa.

Centro de Estudios Municipales y de Cooperación Internacional
Plaza Mariana Pineda, 8 – 18009 Granada
958 24 72 22 | info@cemci.org

www.cemci.org



Diputación de Granada